

**COSTI ORARI DELLA MANODOPERA EDILE PER TUTTI I COMUNI
DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

Tabella n. 2/2026
Marzo 2026

COSTI DAL 1° MARZO 2026

ELEMENTI DEL COSTO	Media ponderale	Capo squadra (°)	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
	euro	euro	euro	euro	euro	euro
1) Minimo di paga base		9,24	9,04	8,40	7,56	6,46
2) Indennità territoriale (v. nota)		1,65	1,61	1,50	1,35	1,16
3) Ex indennità di contingenza		3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Elemento variabile della retribuzione EVR (v. nota)		0,32	0,35	0,32	0,29	0,25
5) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto 6% su 1), 2) e 3)		0,86	0,82	0,78	0,72	0,64
6) Festività residue a carico impresa		1,11	1,07	1,01	0,93	0,83
7) Ex festività 4 novembre a carico impresa		0,08	0,08	0,08	0,07	0,06
8) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze (18,50% + 4,95%) su 1), 2), 3), 4) e 5) • 1,24		4,72	4,54	4,29	3,96	3,52
9) Contributi Cassa Edile e Fondi contrattuali (v. nota)		1,04	1,10	1,04	0,96	0,86
10) Quote nazionale e territoriale di adesione contrattuale 0,78% (v. nota)		0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
11) Indennità trasporti e mensa (v. nota)		1,85	1,85	1,85	1,85	1,85
12) Contributi previdenziali, assicurativi, ecc. (v. nota)		12,15	11,74	11,12	10,31	9,23
13) Trattamento di fine rapporto		2,17	2,09	1,98	1,85	1,66
14) Oneri per malattia ed infortunio		0,26	0,28	0,26	0,24	0,21
15) Oneri vari 2,60% su 1), 2), 3) e 4) + 10		0,44	0,43	0,41	0,38	0,34
16) Contributo contrattuale al Fondo PREVEDI (v. nota)		0,09	0,10	0,09	0,08	0,07
COSTO ORARIO escluse spese generali ed utili	33,72	39,51	38,32	36,33	33,73	30,28

- (°) I valori indicati per il caposquadra, alle "voci" 1), 2) e 3) tengono conto della maggiorazione contrattuale del 10% applicata alla retribuzione dell'operaio di 3° livello.
- 4) L'importo a titolo di EVR è corrisposto a seguito della verifica annuale dei parametri territoriale di cui all'accordo territoriale 18 febbraio 2026. Tale importo non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a contribuzione ordinaria.
- 9) Anzianità professionale edile ordinaria: 2,83%; Fondo MIPI: 0,100%; Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali: 0,150%; istruzione professionale: 1,000%; previdenze sociali: 1,875%; Fondo per la sicurezza: 0,180%; fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti): 0,200%, Fondo territoriale per la qualificazione del settore - Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori: 0,200. Totale = 6,535%. Fondo nazionale assistenza sanitaria: 0,600%. Fondo incentivo all'occupazione: sospeso dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2027.
- 10) La quota nazionale di adesione contrattuale e la quota territoriale di adesione contrattuale sono da calcolarsi sugli elementi 1), 2), 3), 5) e 6) della presente tabella maggiorati del 23,45%, come disposto dall'accordo nazionale 7 ottobre 1987 e dall'accordo provinciale 11 febbraio 1988.
- 11) La quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente l'importo di euro 5,29 giornalieri è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.
- 12) INAIL (tasso medio, oscillazione tasso, addizionali di legge, oneri per la sicurezza): 17,06%; assicurazione responsabilità civile: 1,60%; INPS (quota a carico datore di lavoro meno 0,50%): 33,78%; addizionale C.I.G.: 0,25%. Contributi associativi: 1,25% su imponibile Cassa Edile.
- 16) Dal 1° ottobre 2019 il contributo contrattuale mensile da versare al Fondo pensione PREVEDI è elevato ad euro 10, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. L'importo è maggiorato del 18,50% ed è soggetto esclusivamente al contributo di solidarietà INPS del 10%.

N.B. - Le variazioni percentuali sono riferite alla tabella precedente e non sono sommabili a quelle delle altre tabelle. Per i raffronti tra i diversi periodi bisogna riferirsi direttamente ai valori assoluti alle date che interessano.

- I costi orari riportati nella presente tabella si riferiscono agli operai assunti a tempo indeterminato.

COSTI DAL 1° MARZO 2026

La presente tabella (n. 2/2026) registra le variazioni, in vigore dal 1° marzo 2026 conseguenti alla seconda tranches dell'aumento dei minimi di paga base disposto, con effetto dal 1° marzo 2026, dal Verbale di accordo 21 febbraio 2025 per il rinnovo del c.c.n.l. di categoria 3 marzo 2022 (v. nostro Suggerimento n. 110/2025 e n 151/2026).

La presente tabella non tiene conto della riduzione di cui all'articolo 29 della legge n. 341/1995, in attesa dell'apposito provvedimento ministeriale relativo all'anno 2026.

TABELLA DI RIEPILOGO DAL 1° GENNAIO 2026 DEI COSTI ORARI (per i periodi anteriori vedi riepiloghi precedenti)

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
1°.10.2025 - 31.12.2025 (tabella n. 3 ter/2025)	32,46	37,97	36,86	34,92	32,49	29,19
1°.01.2026 - 28.02.2026 (tabella n. 1 bis/2026)	32,84	38,43	37,33	35,33	32,83	29,56
1°.03.2026 - (tabella n. 2/2026)	33,72	39,51	38,32	36,33	33,73	30,28